Приложение № 5

к Положению о порядке организации и проведения конкурса по отбору членов Национальной комиссии по вопросам социального предпринимательства среди представителей гражданского общества

**ШКАЛА КАЧЕСТВЕННОГО ОТБОРА**

**(этап собеседования) кандидатов на должность члена**

**Национальной комиссии по вопросам социального предпринимательства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерии отбора** | **Присужденные баллы** | **Замечания**  **(при необходимости)** |
| 1. | Представительностьорганизации на местном/ региональном/национальном/международном/ отраслевом уровне, к которой относится или с которой сотрудничает кандидат   * за представительность на местном уровне – 1 балл * за представительность на региональном уровне – 2 балла * за представительность на национальном уровне – 3 балла * за представительность наместном/ * национальном/международном уровне – 4 балла * за представительность на местном/ национальном/международном и отраслевом уровне – 5 баллов | Максимум 5 баллов |  |
| 2. | Представительность организации, к которой относится или с которой сотрудничает кандидат: общее количество членов/сотрудников/волонтеров за последний календарный год   * за число членов/сотрудников/волонтеров от 1 до 3 лиц – 1 балл * за членов/сотрудников/волонтеров от 4 до 6 лиц – 2 балла * за членов/сотрудников/волонтеров от 7 до 9 лиц – 3 балла * за членов/сотрудников/волонтеров от 10 до 12 лиц – 4 балла * за членов/сотрудников/волонтеров от 13 до 15 лиц и больше 15 – 5 баллов | Максимум 5 баллов |  |
| 3. | Представительность организации, к которой относится или с которой сотрудничает кандидат - целевая группа организации:  - за количество обслуживаемых целевых групп от 1 до 5 лиц – 1 балл   * за количество обслуживаемых целевых групп от 6 до 10 лиц – 2 балла * за количество обслуживаемых целевых групп от 1 до 3 лиц, от 11 до 15 лиц – 3 балла * за количество обслуживаемых целевых групп от 16 до 20 лиц – 4 балла * за количество обслуживаемых целевых групп от 20 до 25 лиц – 5 баллов | Максимум 5 баллов |  |
| 4. | Актуальность области деятельностиорганизации, к которой относится или с которой сотрудничает кандидат, для сектора социального предпринимательства:   * область деятельности организации, поддерживающей кандидатуру лица, не связана с социальным предпринимательством – 0 баллов * область деятельности организации относится только к одной из областей, указанных в пункте 4 статье 361 Закона № 845/1992 о социальном предпринимательстве и предприятиях – 1 балл * область деятельности организации относится только к двум областям, указанным в пункте 4 статьи361 Закона № 845/1992 о социальном предпринимательстве и предприятиях – 2 балла * область деятельности организации относится только к трем областям, указанным в пункте 4 статьи361 Закона № 845/1992 о социальном предпринимательстве и предприятиях – 3 балла * область деятельности организации относится только к четырем областям, указанным в пункте 4 статьи 361 Закона № 845/1992 о социальном предпринимательстве и предприятиях – 4 балла * область деятельности организации относится только к пяти или более областям, указанным в пункте 4 статьи361 Закона № 845/1992 о социальном предпринимательстве и предприятиях – 5 баллов | Максимум 5 баллов |  |
| 5. | Актуальность опыта кандидата в секторе социального предпринимательства:   * не имеет опыта в области социального предпринимательства – 0 баллов * имеет практический опыт работы не менее одного года– 1 балл * имеет практический опыт работы не менее 2 лет– 2 балла * имеет практический опыт работы не менее одного года и курс профессиональной подготовки в этой области – 3 балла * имеет практический опыт работы не менее 2 лет и курс профессиональной подготовки в этой области – 4 балла * имеет практический опыт работы не менее 2 лет, курс профессиональной подготовки в этой области и поездка с целью подготовки за границу насоциальное предприятие – 5 баллов | Максимум 5 баллов |  |
| 6. | Принадлежность организации,к которой относится или с которой сотрудничает кандидат, к сетям /федерациям/профессиональным ассоциациям:   * отсутствие принадлежности организации к сетям/федерациям/ профессиональным ассоциациям – 0 баллов * принадлежность организации к одной сети/ федерации/профессиональной ассоциации – 1 балл * принадлежность организации к двум сетям/ федерациям/профессиональным ассоциациям – 2 балла * принадлежность организации к трем сетям/ федерациям/профессиональным ассоциациям – 3 балла * принадлежность организации к четырем сетям/ федерациям/профессиональным ассоциациям – 4 балла * принадлежность организации к пяти или более сетям/федерациям/профессиональным ассоциациям – 5 баллов | Максимум 5 баллов |  |
| 7. | Рекомендация не менее чем от 5 некоммерческих организаций (общественных объединений, фондов, религиозных культов и частных учреждений), социальных предприятий и интеграционных социальных предприятий, осуществляющих социальную предпринимательскую деятельность:   * поддержка кандидатуры со стороны 5 организаций – 1 балл * поддержка кандидатуры со стороны 6 организаций – 2 балла * поддержка кандидатуры со стороны 7 организаций – 3 балла * поддержка кандидатуры со стороны 8 организаций – 4 балла * поддержка кандидатуры со стороны 9 организаций – 5 баллов | Максимум 5 баллов |  |
| 8. | Моральная и профессиональная честность кандидата – общее впечатление от собеседования:   * плохое общее впечатление – 0 баллов * хорошее общее впечатление – 1 балл * очень хорошее общее впечатление – 2 балла | Максимум 2 балла |  |

**Примечание:**отборочная комиссия оставляет за собой право, при необходимости, попросить заявителя предоставить дополнительные подтверждающие документы для присуждения баллов. Непредставление документов в предоставленный срок в течение не более трех рабочих дней дает право отборочной комиссии оценивать кандидата согласно собственной оценке.

**Член Отборочной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Фамилия и имя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**